

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศ สิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหา การคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริต

คอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
 - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง ๒ กิจกรรมการประชุมพนักงาน	-	-	-	-
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๓. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้และ ถอดองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใส ในชุมชนตำบลหนองบัว	-	-	-	-
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและประชาชน	๔. โครงการปลูกฝังการต่อต้าน คอร์รัปชัน	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การสรรหา และเลือกสรร บุคลากร	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.โครงการส่งเสริมความซื่อตรง โปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๓. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน และการบริหารประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้ ที่ประจักษ์	๔.โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน	-	-	-	-
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๕.โครงการจัดตั้งชุดตรวจสอบ การทุจริตภายในองค์กร	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีสำนวนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-
	๓.๒ รับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน	๒. โครงการประชาคมหมู่บ้าน ๓. โครงการ อบต.สัญจร	- ๕๐,๐๐๐.-	- ๕๐,๐๐๐.-	- ๕๐,๐๐๐.-	- ๕๐,๐๐๐.-
	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔. โครงการบริหารกิจการ อบต. แบบมีส่วนร่วม	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. โครงการทีมงาน อบต.หนอง บัวหัวใจสีขาว	-	-	-	-
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๒. โครงการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบสภาท้องถิ่น	๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	-	-	-
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔. กิจกรรมรวมพลังชุมชน รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ				

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มีจำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม

๑.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒.กิจกรรมการประชุมพนักงาน

๓.กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในชุมชน

๔.โครงการปลูกฝังการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ได้มีแนวทางชี้แนะการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ซึ่งเป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ทั้งระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ โดยดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็น จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ รอบรู้ ความรอบครอบ และความระมัดระวังในการนำวิชาชีพต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้มีความรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา ความรอบครอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับบุคลากรและเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาพอเพียง

๓.๒ เพื่อประยุกต์การทำหลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ แบบอย่างที่ดีด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองฯ จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดภาคทฤษฎีให้บุคลากรฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ แบ่งกลุ่มในการประชุมและออกแบบวางแผนระดมความคิดการจัดทำศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จัดสถานที่บริเวณข้างที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ของพนักงานและประชาชน โดยมีการแบ่งหน้าที่ในการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ และพืชผักอื่นๆ

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานสื่อการเรียนรู้นิตรศการเอกสารประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนและหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรมีการศึกษาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยมีความพอเพียงไม่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีการปฏิบัติงานด้วยความพอเพียง

๑. ชื่อ กิจกรรมการประชุมพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์กรที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงานเป็นประจำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหา

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกคน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางาน การประชุมทุกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการทำงานเป็นที่มเกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันเกิดปัญหาสังคมด้านต่าง ๆ รวมถึงเด็กและเยาวชน ต้องเผชิญกับวิกฤติเรื่อง ค่านิยม และพฤติกรรมการเล่นแบบวัฒนธรรมบริโภคนิยม วัตถุนิยม สถาบันทางสังคมต่างๆ จึงต้องเข้ามา มีบทบาทส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนิสัยให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส จะมีส่วนสำคัญต่อการประพฤติปฏิบัติ ตนที่ดีของเด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในสังคมต่อไป ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงโปร่งใสและ จริยธรรม ที่ดีงาม สามารถเรียนรู้ได้การอบรมสั่งสอนจากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันครอบครัว ชุมชน ปราชญ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้สามารถเรียนรู้ และสืบสานภูมิปัญญาที่ดีงาม ต่อสู้กับกระแสของการรุก ของวัฒนธรรมยุคใหม่ ดังนั้น การรวมกลุ่มประชาชน เด็กเยาวชน ในชุมชน เพื่อให้มีการทำกิจกรรมการเรียนรู้วิถี การดำรงชีวิตที่ดีงาม รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรงให้กับคนในชุมชน โดยสอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคนในชุมชน จะ ส่งผลให้เกิดเป็นชุมชนคุณธรรมอย่างยั่งยืน และสามารถเผยแพร่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอื่น ๆ ในสังคมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสในชุมชนตำบลหนองบัว ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงเป็นแนวทางในการ ดำเนินกิจกรรมในชุมชน

๓.๒ เพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างต่อไป

๔. เป้าหมาย

เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ปราชญ์ท้องถิ่น ครู อาจารย์ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ พนักงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างตัวแทนกลุ่มต่างๆ ได้แก่ กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็ก เยาวชน ฯลฯ

๖.๒ จัดทำสื่อองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรงได้แก่ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เอกสาร จัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ รายงานผลดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ และแนวทางการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม
ความซื่อตรงและเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต่อไป

๑. ชื่อ โครงการปลูกฝังการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นปัญหาสำคัญของโลก ไม่ใช่ประเทศไทยเพียงประเทศเดียว ดังนั้น การจะปล่อยให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำงานฝ่ายเดียว หรือคาดหวังให้คนรุ่นปัจจุบันแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น คงไม่มีทางประสบความสำเร็จได้ ดังนั้น จึงต้องอาศัยเด็ก และเยาวชนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกันต่อต้านการทุจริต เพราะมีจิตใจที่สะอาด บริสุทธิ์ หากผู้ใหญ่เปิดพื้นที่ให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ ได้เข้ามาช่วยกันรณรงค์และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการเฝ้าระวัง ก็จะเป็นพลังขับเคลื่อน ให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีกิจกรรม โครงการที่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง อย่างต่อเนื่องตลอดปี หากมีการเปิดโอกาสให้เด็กในเยาวชนในพื้นที่ ได้เข้ามาศึกษา เรียนรู้ กระบวนการทำงานที่โปร่งใส สุจริต ก็จะเป็นการปลูกฝังในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต อนาคตก็จะเป็น บุคคลที่ไม่ทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการปลูกฝังการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการปราบปรามการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนระดับมัธยมศึกษาที่ ๑ – ๓ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานงานโรงเรียนวัดพุเลียบ ในการประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๒ แจกกำหนดการตรวจงานจ้างโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ได้แก่ การก่อสร้างต่าง ๆ ให้แก่ โรงเรียนพุเลียบทราบ และแจ้งเด็กนักเรียนเข้าร่วมตรวจการจ้าง
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

มติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มีจำนวน ๑ มาตรการ ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหา และเลือกสรรบุคลากร
๒. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการบริหารประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน
๕. โครงการจัดตั้งชุดตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร

๑. ชื่อ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรร

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิดประโยชน์องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๖.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร โดยมีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๖.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อ โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้าน การปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วม ของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่น ยังคงมีการทุจริตกันอยู่ ทั้งในองค์กรและตัว บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนด แนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาขอรับเอกสารสอบราคา ประมวลราคา เป็นรายตัวเฉพาะราย ไม่รวมอยู่ในใบเดียวกัน เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลผู้ซื้อเอกสาร

๒) ประทับตราหน่วยงานของ อบต. กำกับไว้ด้านบนกระดาษใบเสนอราคาทุกใบ เพื่อป้องกันการฮั้วโดยจะไม่รับเอกสารที่ถ่ายสำเนามายื่น

๓) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดการคำนวณราคากลาง

๔) แต่งตั้งชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากเวที ประชาคม

๕) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกภูมิภาคมีการถ่ายภาพพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง แนบติดฎีกาทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการที่ป้องกันมิให้เกิดการสมยอมในการเสนอราคา ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งได้

๑. ชื่อ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงานแต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๖.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๖.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

๑. ชื่อ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์และบำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วนั้น ประชาชนและท้องถิ่นก็มีความเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชน จึงมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประชาชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานด้วยกันเอง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีการจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติและดำเนินการมอบให้ในวันท้องถิ่นไทย ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญ
และกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อ โครงการจัดตั้งชุดตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์ด้านการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ชื่อตรง คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ซึ่งในด้านการปฏิบัติงานจะยึดตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานงบประมาณของท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามระเบียบฯ ดังกล่าว ได้กำหนดวิธีการดำเนินการจัดเตรียมงานตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนเองให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชื่อตรงโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วม ของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานระดับท้องถิ่น ยังคงมีการทุจริตกันอยู่ ทั้งในองค์กรและตัวบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากขาดความซื่อตรงต่อหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการโครงการจัดตั้งชุดตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร เพื่อคอยตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและยังป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย

จัดตั้งชุดตรวจสอบ จำนวน ๑ ชุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชุดตรวจสอบเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกันกำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- ๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้
- ๖.๓ จัดทำบันทึกรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ผลลัพธ์

เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

จำนวน ๑ กิจกรรม ๓ โครงการ

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
๒. โครงการประชาคมหมู่บ้าน
๓. โครงการ อบต.สัญจร
๔. โครงการบริหารกิจการ อบต. แบบมีส่วนร่วม

๑. ชื่อ กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้มีการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีก หลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวม ข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความ ร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง
- ๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่
- ๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
 - ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่จัดบริการแก่ประชาชน
 - ปรับปรุงระบบเสียงตามสายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด
 - จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
 - จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกันฝ่ายต่างๆ
 - ปรับปรุงเว็บไซต์ของให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์ j
 - จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน
 - จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
 - จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อ โครงการประชาคมหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาคม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อสังเกต หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายสุดท้าย คือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนานั้น

การประชาคม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วม ในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทาง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชาคม เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้การพัฒนาด้านต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชาคมหมู่บ้านในเขต อบต. จำนวน ๔ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านี้ มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ /กิจกรรมบรรจุลงในแผนพัฒนาสี่ปีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชาคมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา
ดำเนินการต่อไป
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชาคม
- ๖.๓ จัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๔ หมู่บ้าน
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา ตลอดจน พนักงาน เจ้าหน้าที่ สอบถาม กิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหรือเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

๑. ชื่อ โครงการ อบต.สัญจร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการด้านต่างๆ ให้กับประชาชนและใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด เพราะการปกครองท้องถิ่น ใช้หลักการปกครองแบบประชาธิปไตยที่ใกล้ชิดและให้ประชาชนมีส่วนร่วม ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพในการเลือกคณะบุคคลเข้ามาทำหน้าที่ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้แก่ผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกฯ จึงต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก็เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการด้านต่างๆแก่ประชาชน ในการดำเนินงานของท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงความต้องการของประชาชนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนรวมทั้งการให้ความพึงพอใจของผู้รับบริการ การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำโครงการ อบต. สัญจร ขึ้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและยังเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการอำนวยความสะดวก การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริการประชาชนในด้านต่างๆ โดยเน้นให้ประชาชนมี ส่วนร่วม
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการและความพึงพอใจของประชาชน
๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานตลอดจนความก้าวหน้าทางด้านต่างๆ
๔. เพื่อสร้างความประทับใจในการบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๕. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในงานด้านการบริการ
๖. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชาคม
- ๖.๓ ออกบริการประชาชน ทั้ง ๔ หมู่บ้าน
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและพึงพอใจ เกิดทัศนคติที่ดีต่อพนักงาน สมาชิกสภาฯ และผู้บริหาร ประชาชนเกิดความประทับใจในการบริการและการติดต่อกับส่วนราชการต่างๆ

๑. ชื่อ โครงการบริหารกิจการแบบมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) หมายถึง การบริหารโดยให้บุคคลในองค์กรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตัดสินใจ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และความเชี่ยวชาญ ในการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการบริหารงาน

ประชาชนในท้องถิ่น นับเป็นส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหารแบบมีส่วนร่วม เนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชน จะช่วยให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เห็นความสำคัญของการใช้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการบริหารกิจการ โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน โดยอาศัยช่องทางและวิธีการมีส่วนร่วมต่างๆ ในการดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ บริหารงานกิจกรรมต่างๆ

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางและวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแลและการ บริหารงานอย่างโปร่งใส

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชนได้อย่างถูกต้องตรง ความต้องการและทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รูปแบบ “คณะกรรมการ” โดย แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ โดย แต่งตั้งจากตัวแทนกลุ่มประชาชนหรือตัวแทนประชาคม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนด เพื่อกระตุ้นให้ ประชาชนมีความรู้สึกร่วมตัดสินใจในกิจการ

๖.๒ รูปแบบ “การเข้าร่วมประชุม” โดย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมประชุม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การประชุมจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี การประชุม กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินภาษี การประชุมการจัดงานประเพณีต่างๆ ฯลฯ

๖.๓ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ได้แก่ การประกาศเสียงตามสาย รถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน แผ่นพับใบปลิว ฯลฯ

๖.๔ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนแต่ละงานเสนอผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบใน กระบวนการตัดสินใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตในการบริหารงานได้ เนื่องจากมีประชาชนเข้ามาร่วมในการดำเนิน กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในลักษณะร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

**มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม

๑. โครงการทีมงาน อบต.หนองบัวหัวใจสีขาว
๒. โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน
๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. กิจกรรมรวมพลังชุมชน รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อ โครงการที่มงาน อบต.หนองบัว หัวใจสีขาว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นหน่วยงานที่ให้บริการอย่างใกล้ชิดประชาชนที่สุดจึงจำเป็นต้องดำเนินกิจการ อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น ในการบริหารงานในด้านการพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หรือ พนักงาน เจ้าหน้าที่ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรม ในด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ซึ่งสามารถมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้ พร้อมทั้งร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดให้มีทีมงาน อบต.หนองบัว หัวใจสีขาว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดซึ่งมีการตรวจสอบซึ่งกันและกันในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ บรรลุเป้าหมายของแต่ละกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์โครงการ

๖.๒ จัดกลุ่มเป็นทีม ประกอบด้วยพนักงานกองละ ๑ - ๒ คน (สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการ) เพื่อร่วมกันตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสซึ่งกันและกัน

๖.๓ ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามมติของกลุ่ม ซึ่งสมาชิกในกลุ่มจะต้องยอมรับและปฏิบัติตามในการเรียนรู้งานซึ่งกันและกันตามความรู้ สามารถทำแทนกันได้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามความรับผิดชอบและตรวจสอบการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบการทำงานเป็นทีมต่อผู้บริหารเป็นประจำทุก ๓ เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการ

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และอบต.หนองบัว มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานผลอย่างเป็นระบบและรวดเร็วโดยเป็นกรรมการกลาง เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบนในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

๑. ชื่อ โครงการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกำหนดให้ส่วนราชการจัดหาหรือสนับสนุนกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาครัฐมากขึ้น ดังความในมาตรา ๗๘ (๕) ซึ่งบัญญัติให้รัฐต้อง “จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน” และในมาตรา ๘๗ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมประชาชนโดยต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ อย่างครบวงจรเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ จนถึงการติดตามตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๑ - พ.ศ. ๒๕๕๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วม เป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๔ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองและกรรมการตรวจการจ้าง คณะละ ๒ คน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้ความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใส

๖.๔ จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับ หลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริงปัจจุบันนี้พบว่าสภาท้องถิ่นในภาพรวม มีความอ่อนแอเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายบริหาร โดยการออกแบบระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ใช้การเลือกตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง (Strong Executive Form) ส่งผลให้สภาท้องถิ่นมีอำนาจน้อย อีกทั้งการพัฒนากระบวนการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นมักให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นโดยความจริงการเมืองท้องถิ่นไทย นายกรัฐมนตรีหรือฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักเป็นหัวหน้าสมาชิกสภาท้องถิ่น และในหลายท้องถิ่นเป็นผู้สนับสนุนการลงแข่งขันของสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนั้นอำนาจของสภาท้องถิ่นยิ่งอ่อนแอลงขึ้นในบริบทเช่นนี้

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาฯ มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้สมาชิกสภา อบต. มีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภา อบต. เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้ง มีการสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ โดยการแบ่งทีมสมาชิกสภา อบต. แต่ละเขต ในการปฏิบัติงาน

เชิงรุกโดยการสำรวจความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ อบต.

๖.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อให้สมาชิกสภา ได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๖.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาการบริหารงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน สร้างความสามัคคี ความเข้าใจ ทำให้การทำกิจกรรมต่าง ๆ สามารถสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อ กิจกรรมรวมพลังชุมชน รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับชุมชนมากที่สุด ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างความเสียหายให้กับชุมชน ซึ่งทุกฝ่ายจะต้องร่วมมือกันทุกภาคส่วนในชุมชน โดยช่วยกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของคนในชุมชน ไม่ว่า หน่วยงานหรือประชาชน ก็ควรรวมพลังกันเพื่อต่อต้านการทุจริต ภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม รณรงค์ ให้ชุมชนต่อต้านการทุจริต ช่วยกันสอดส่องดูแลภายในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง หน่วยงาน และทุกภาคส่วน รวมถึงประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำป้ายรณรงค์ ข้อความ ในการยุติ หรือไม่เกี่ยวข้องกับกรทุจริต
- ๖.๒ จัดกิจกรรมเดิน รณรงค์ เพื่อต่อต้านการทุจริต ในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

ชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รวมถึง ประชาชน และทุกภาคส่วน ในชุมชน บูรณาการร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

ภาคผนวก

