

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง |
|---|--------------------|--|---|
| ๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ | ระดับปานกลาง | ๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกตรวจสถานที่ ที่ขออนุญาต ให้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่ายสถานที่เสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาอนุมัติ ๒. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขออนุญาต ๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดแนวทางปฏิบัติดังกล่าว จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติชอบ จากการเรียกรับค่าตอบแทนในการขออนุญาต - ร้องเรียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| ๒. การทุจริตในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ | ระดับต่ำ | ๑. สร้างความเข้าใจให้พนักงานในองค์กร เข้าใจ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน องค์กร โดยฝึกอบรม และเผยแพร่กิจกรรมด้านการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ - ร้องเรียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| ๓. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง | ระดับปานกลาง | ๑. เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารและตรวจสอบเอกสารให้รัดกุม มีการเซ็นชื่อกำกับหลังจากตรวจสอบเอกสาร เพื่ออยากต่อการปลอมแปลงเอกสาร | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง - ร้องเรียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีเรื่องร้องเรียน |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง |
|----------------------------|--------------------|---|--|
| ๔. การบริหารงานบุคคล | ระดับต่ำ | ๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึก ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ในรูปแบบของคณะกรรมการประเมิน โดยปฏิบัติตามขั้นตอน เป็นธรรม และถูกต้อง | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - ร้องเรียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีเรื่องร้องเรียน |



(นางเบญจา รุ่งสว่าง)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

18 ก.ย. 2568



(นางสาวจีราพร แรงครุฑ)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

18 ก.ย. 2568