



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการกรอกข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ	๑. เก็บข้อมูลที่ต้องการในการดำเนินงานจากทุกส่วนงานตามแผนดำเนินงานให้ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ ๒. ดำเนินการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ พร้อมตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง
๒. มาตรการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑. การกรอกข้อมูล ต้องระบุข้อมูลให้ครบ ห้ามใส่ (-) ในทุกช่องข้อความ	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการมีข้อมูลถูกต้องทุกช่องข้อความ	รายงานผลการดำเนินการมีข้อมูลถูกต้องทุกช่องข้อความ ผ่านการตรวจ ITA
๓. มาตรการจัดทำคู่มือการบริการระบบ E-Service และปรับปรุงระบบ	๑. จัดทำคู่มือการบริการระบบ E-Service ๒. ปรับปรุงระบบในเว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th/	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	มีคู่มือการบริการระบบ E-Service และปรับปรุงระบบในเว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th/	สำนักปลัด จัดทำช่องทาง E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้รับบริการ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ https://www.nongbua-sao.go.th/

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๔. กิจกรรมปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางออฟไลน์</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ</p> <p>๓. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	มอบหมายเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน รับผิดชอบในการอัปเดตข้อมูลประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง -เว็บไซต์ -เฟสบุ๊ก -ไลน์	ประชาชนสามารถเข้าถึงข่าวสารการประชาสัมพันธ์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ทันเหตุการณ์
๕. มาตรการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ</p> <p>๒. มีแบบฟอร์มในการยืมทรัพย์สินทางราชการ ยืม-การส่ง</p>	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	เจ้าหน้าที่รับทราบคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมปฏิบัติตามข้อกำหนด	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๖. มาตรการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน	<p>๑. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>๒. กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p>	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กองคลัง	การเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นเท็จ	ลดความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๗. มาตรการลดความสับสนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ผู้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เข้าใจในบทบาท หน้าที่และแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เข้าใจในบทบาทและใช้อำนาจในทางที่ถูกต้อง
๘. มาตรการแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในองค์กรประพฤติตนในทางจริยธรรม
๙. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน พร้อมการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในองค์กรปฏิบัติอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการทุจริต

