



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ที่ กจ ๗๕๐๐๑/๒๑

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่  
คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก  
ประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่  
คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทองเดช ดอนวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- กทบ -

(นางสาวอาริยา ไตไร่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- กทบ

(นางสาวกนกวรรณ พรนภาเจริญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- กทบ อมรรักษ์งาน หิรันธ

(นางอมรรักษ์งาน ไบบัว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

จัดทำโดย  
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ตีร่วกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่  
คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ตีร่วกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่  
คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**๒. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อน  
มากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้าง  
ศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการ  
เปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น  
ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ  
เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพุดิตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม  
สามารถนำหลักของความคิดที่ศนคติเชิงบวกมาใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาท้องถิ่น และอยู่ร่วมกันได้อย่างมี  
ความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม  
ในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจาก  
สภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงาน ที่ไม่มี  
ความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)  
ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ  
พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพุดิตนของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ  
และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์  
ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง  
กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

/๔. การยื่น...

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข  
การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกประพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถ เป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับเพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และ การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีความรู้ความเข้าใจและ ยึด มั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์

### **๔. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๗๐ คน

### **๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.หนองบัว พิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๕.๔ แจ้างกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๕ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

วันศุกร์ ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

**๙. งบประมาณ**

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพฤตินเป็นพลเมืองที่ตีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) ตั้งไว้ ๑๖๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ ดังนี้

- ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
    - ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย
      - ช่วงเช้า (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.)  
(๑ ชั่วโมง x ๖๐๐ x ๑ คน) เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
      - ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยายและการฝึกภาคปฏิบัติ
        - ช่วงเช้า (เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)  
(๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ x ๑ คน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
        - ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย
          - ช่วงบ่าย (เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.)  
(๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ x ๑ คน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
    - รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
  - ๒. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
    - อาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน ๆละ ๘๐ บาท (๗๐ x ๘๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๖๐๐.- บาท
  - ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากร
    - อาหารว่างเช้า จำนวน ๗๐ คน ๆละ ๓๕ บาท ( ๗๐ x ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๔๕๐.- บาท
    - อาหารว่างบ่าย จำนวน ๗๐ คน ๆละ ๓๕ (๗๐ x ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๒,๔๕๐.- บาท
  - ๔. ป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด ๑.๕ ม. X ๒.๐ ม.) เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๙๕๐.- บาท**

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้ ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการ ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีความรู้ความเข้าใจและ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์

**๑๑. การประเมินโครงการ** ดำเนินการแจกแบบสอบถามหลังการเข้าร่วมโครงการ และสรุปผลรายงาน

ตามที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้อนุมัติให้สำนักปลัด ดำเนินดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม (พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม) ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกกรรกรองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตาม ระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลัก ของความคิดทัศนคติเชิงบวกมาใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาท้องถิ่น และ อยู่ร่วมกันได้อย่าง มีความสุข ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผล จากความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ในระดับ ดี ใน แต่ละข้อรายการ พบว่า

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลลัพธ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	๕	๔	๓	๒	๑			
<b>ด้านวิทยากร</b>								
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๐	๒๕	๕	๐	๐	๔.๕๐	๙๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๘	๒๕	๗	๐	๐	๔.๔๔	๘๘.๘๐	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๓	๓๐	๗	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๕๐	มาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕	๒๕	๑๐	๐	๐	๔.๓๖	๘๗.๒๐	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๕	๒๖	๙	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๕๐	มาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๘	๒๘	๔	๐	๐	๔.๔๙	๘๙.๘๐	มาก

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลลัพธ์
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑			
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>								
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔๒	๒๓	๕	๐	๐	๔.๕๓	๙๐.๖๐	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์ไฮดรอลิก	๔๐	๒๔	๖	๐	๐	๔.๔๙	๘๙.๘๐	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๗	๒๐	๑๓	๐	๐	๔.๓๔	๘๖.๘๐	มาก
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๖	๒๔	๗	๒	๑	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มาก
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>								
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๐	๑๙	๓๖	๔	๑	๓.๔๗	๖๙.๔๐	ปานกลาง
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๓๒	๓๑	๗	๐	๐	๔.๓๖	๘๗.๒๐	มาก
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>								
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๘	๓๕	๗	๐	๐	๔.๓๐	๘๖	มาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๙	๓๖	๕	๐	๐	๔.๓๔	๘๖.๘๐	มาก
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๖	๓๖	๘	๐	๐	๔.๒๖	๘๕.๒๐	มาก

**ความคิดเห็นเพิ่มเติม**

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ เรียงลำดับจาก มากไปน้อย คือ

- ๑) ได้รับความรู้ในการนั่งสมาธิ เดินจงกรม สร้างจิตสำนึก
- ๒) ได้รับความรู้เรื่องวินัย จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) ได้เพิ่มพูนความรู้ มีแนวทางในการนำความรู้มาใช้
- ๔) สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมเพียงพอและเหมาะสม

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าควรปรับปรุงมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการครั้งต่อไป

- ๑) ควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
- ๒) ระยะเวลาสั้นเกินไป เนื้อหามีมาก
- ๓) อยากให้มีการมอบใบประกาศนียบัตร

# ภาพประกอบ



















